



Een gezonde, vitale en waardevolle Regio Zwolle



Actielijn 1 Maak werk van je droombaan

Altijd genoeg mensen in je bedrijf. Direct de juiste expertise voorhanden. Minimaal ziekteverzuim. En continu innoveren, gewoon omdat medewerkers zo betrokken zijn dat ze zelf met slimme ideeën komen. Dat is de praktijk in een gezonde, vitale en waardevolle Regio Zwolle. Waar mensen lang, gezond en gelukkig hun werk doen.



Actielijn 2 Creëren meer leer- en werkplekken

Het vergroten van de instroom naar de sector Zorg en Welzijn voor jongeren en zij-instromers. Stimuleren van innovatie in opleiding, op werkplekken en in studentenbegeleiding. Anders opleiden en organiseren van studentenbegeleiding op de werkplek. Medewerkers behouden voor Zorg en Welzijn.



Actielijn 3 Iedereen doet mee

Verlagen van uitstroom uit de sector door creëren van een aantrekkelijke werkomgeving en werkklimaat. Het anders inzetten van werk. Hierbij hoort ook het beter benutten van talenten met een afstand tot de arbeidsmarkt en het inzetten van de talenten van statushouders.



Actielijn 4 Technologische Innovatie

Om verder te komen wordt de sector uitgedaagd buiten de gebaande paden te treden. Werkgevers kijken naar extra inzet op preventie, innovatie en creatieve oplossingen. Opleiden tot digicoaches en meer samenwerken om technologische oplossingen te ontwikkelen en ontsluiten van technologische tools.



Actielijn 5 Healthcare en Preventie

Preventie op de werkvloer volgens het principe 'zit je goed in je vel'. Mentale gezondheid en vitaliteit zijn van groot belang. Het creëren van een leefomgeving in Regio Zwolle die uitnodigt tot een gezonde leefstijl.

Bestuurlijke katrekker sectortafel Zorg en Welzijn Fenna Eefting F.Eefting@Vogellanden.nl
Netwerkregisseuse sectortafel Zorg en Welzijn Sandra Duijn Sandra.Duijn@upgradejeczelfregiozwolle.nl (06) 22048833



OPDRACHT HUMAN CAPITAL AGENDA SECTORTAFEL ZORG EN WELZIJN

- Beschikbaarheid: voldoende bekwame arbeidskrachten, nu en op termijn
- Inclusiviteit: iedereen doet en telt mee en krijgt ruimte om te ontwikkelen
- Wendbaarheid: mensen en organisaties zijn voorbereid op ontwikkelingen en veranderingen in het werk



Sectortafel Zorg & Welzijn

Regiegroep:

- Fenna Eefting (bestuurlijke kartrekker Zorg en Welzijn)
- Theo Rietkerk (bestuurlijke kartrekker Onderwijs)
- Diana Speerstra (regiomanager UWW)
- Moniek Bom (adviseur Human Capital Agenda)
- Sandra Duijn (netwerkregisseur)
- Caroline Molendijk (regiocoördinator WGV Zorg en Welzijn)

1. Maak werk van je droombaan

Werkgevers en medewerkers kijken anders naar invulling van werk. CV's en diploma's zijn ondergeschikt, talent is het uitgangspunt. Van bevoegd naar bekwaam en van diploma's naar competenties voor meer werkgeluk.

2. Creëren meer leer- en werkplekken

Het vergroten van de instroom naar de sector Zorg en Welzijn voor jongeren en zij-instromers. Stimuleren van innovatie in opleiding, op werkplekken en in studentenbegeleiding.

3. Iedereen doet mee

Verlagen van uitstroom uit de sector door creëren van een aantrekkelijke werkomgeving en werkklimaat. Hierbij hoort ook het beter benutten van talenten met een afstand tot de arbeidsmarkt.

4. Technologische innovatie

Om verder te komen wordt de sector uitgedaagd buiten de gebaande paden te treden. Werkgevers kijken naar extra inzet op preventie, innovatie en creatieve oplossingen.

5. Healthcare en preventie

Preventie op de werkvloer volgens het principe 'zit je goed in je vel'. Mentale gezondheid en vitaliteit zijn van groot belang. Creëren leefomgeving in Regio Zwolle die uitnodigt tot een gezonde leefstijl.

Bestuurlijke kartrekker:

Fenna Eefting (Vogellanden)

Projectmanager:

Sandra Duijn

Projectgroep:

Gonny Schiere (Leerwerkloket)
Remco Rooker (VNO - NCW)
Aloys Vierstreat (Deltion)
Anke van Vliet (Landstede)

Resultaten

Maak werk van je droombaan is opgericht, eerste 50 trajecten eind 2022

Ontmoetingsplek Maak werk van je droombaan is gerealiseerd

Minimaal 10 werkzoekenden zetten maandelijks via het contactpunt een vervolgstap

Bestuurlijke kartrekkers:

Janine Noordhuis (Het Zand)
Simone Ruth (Deltion)

Projectmanager:

Caroline Molendijk (WGV Zorg en Welzijn)

Projectgroep:

Aliza Damsma-Bakker (VIAA)
Erik Mondriaan (namens Landstede en Deltion)
Jan Wiggers (WGV Zorg en Welzijn)
Jasper Grimmus (WIndesheim)
Anja Waninge (Landstede)
Annemarie Ophoff (Deltion)

Resultaten

Anders opleiden en studentenbegeleiding op de werkplek.

Opscholen professionals van mbo naar hbo

Intersectorale aanpak ontwikkelen werk-naar-werktrajecten

Pilot van uitstroom naar instroom, behouden medewerkers voor zorg en welzijn

Bestuurlijke kartrekker:

Frank Kodden (Driezorg)

Projectmanager:

Caroline Molendijk (WGV Zorg en Welzijn)

Projectgroep:

Jolien Kunst (WSP)
Jozanne Lagerveen (PRO VSO)

Resultaten

50 stathouders opleiden en werk bieden in zorgorganisaties

Minimaal 20 werkzoekenden zijn gestart met voortraject in zorg en welzijn

20 deelnemers WEP-trein

Pilot taakherschikking/jobcarving

Bestuurlijke kartrekker:

Marco van Alderwegen (Zonnehuis groep IJssel-Vecht)

Projectmanager:

Caroline Molendijk (WGV Zorg en Welzijn)

Projectgroep:

Martine Duenk (WGV Zorg en Welzijn)
Jorrit Ebben (Innovatie adviseur)

Resultaten

Medewerkers opleiden tot digicoaches

Intensiveren technologische samenwerking

Opstellen en ontsluiten technologische tools

Bestuurlijke kartrekker:

Fenna Eefting (Vogellanden)

Projectmanager:

Stephan Patz

Projectgroep:

Iris de Vries (leefstijlarts, oprichter van vereniging arts & leefstijl)
Gerrard Vinke (Landstede)

Resultaten

Regionaal preventieakkoord